

ПРИНЯТО

**Общим профсоюзным
собранием работников**

Протокол № 15

от «01» ноября 2017 года.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о первичной профсоюзной организации
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детский сад комбинированного вида № 54**

г. Ангарск

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о первичной профсоюзной организации (далее Положение) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 54 (далее Учреждение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (пункт 4 статьи 1), иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.2. Положение является нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации Учреждения, которое действует в рамках отношений социального партнерства и затрагивают представительство, защиту прав и интересов работников Учреждения.

1.3. Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза работающих в Учреждении.

1.4. Первичная профсоюзная организация Учреждения является организационным структурным звеном Профсоюза УО ААГО.

1.5. Первичная профсоюзная организация Учреждения создается работниками Учреждения на собрании при наличии не менее 2/3 членов Профсоюза по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.

1.6. Первичная профсоюзная организация Учреждения действует на основании Устава Профсоюза, данного Положения, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, решениями руководящих органов соответствующей территориальной организации Профсоюза.

1.7. Первичная профсоюзная организация Учреждения независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателя, политических партий и других общественных объединений, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

1.8. Первичная профсоюзная организация Учреждения свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза Учреждения.

1.9. Первичная профсоюзная организация Учреждения реализует право на представительство и защиту трудовых, социальных, экономических прав и интересов членов Профсоюза в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законодательными актами, Уставом Профсоюза.

1.10. Права и обязанности Первичной профсоюзной организации Учреждения осуществляет профсоюзный комитет и председатель первичной профсоюзной организации Учреждения (по решению профсоюзного комитета), действующие в пределах, установленных законодательством, Уставом

Профсоюза, данным Положением.

II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

Член Профсоюза – лицо (работник, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной профсоюзной организации Учреждения.

Работник – физическое лицо, работающее в Учреждении.

Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих в Учреждении на основе Устава Профсоюза и Положения о первичной профсоюзной организации.

Профсоюзный актив – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу в Учреждении.

Профгруппа – первичное звено структурного подразделения первичной профсоюзной организации Учреждения.

Профсоюзный комитет – выборный коллегиальный исполнительный орган первичной профсоюзной организации Учреждения.

Профсоюзный представитель (доверенное лицо) – председатель первичной профсоюзной организации Учреждения.

Работодатель – юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Профсоюзный стаж – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

Ротация – постепенная, последовательная замена членов выборных органов Профсоюза Учреждения, осуществляемая в порядке, устанавливаемом в соответствии с Уставом Профсоюза, Положением о первичной профсоюзной организации Учреждения.

III. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ УЧРЕЖДЕНИЯ

3.1. Основными целями и задачами первичной профсоюзной организации являются:

представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;

реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления Учреждения;

содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

3.2. Основными принципами деятельности первичной профсоюзной организации являются:

добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;

солидарность, взаимопомощь и ответственность первичной профсоюзной организации Учреждения перед членами Профсоюза за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;

коллегиальность в работе первичной профсоюзной организации Учреждения и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;

гласность и открытость в работе первичной профсоюзной организации Учреждения;

уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;

обязательность выполнения решений первичной профсоюзной организации Учреждения, принятых в пределах полномочий;

выборности и их отчетность перед членами Профсоюза;

самостоятельность первичной профсоюзной организации Учреждения в принятии решений в пределах своих полномочий.

IV. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ УЧРЕЖДЕНИЯ

4.1. Права первичной профсоюзной организации:

осуществлять прием и исключение из Профсоюза;

делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;

вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;

обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза Учреждения в государственных органах и органах местного самоуправления;

участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников;

представлять интересы работников Учреждения при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении первичной профсоюзной организации Учреждения, рассмотрении трудовых споров;

обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза Учреждения;

вносить предложения и участвовать в деятельности первичной профсоюзной организации Учреждения;

использовать возможности Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей

деятельности;

обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией Учреждения;

обращаться в соответствующую территориальную организацию Профсоюза для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности;

принимать решение об изменении размера ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не ниже размера, установленного Уставом Профсоюза;

устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы;

вносить в вышестоящие профсоюзные органы предложения о поощрении членов Профсоюза Учреждения.

4.2. Обязанности первичной профсоюзной организации:

проводить работу по вовлечению в Профсоюз;

выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных собраний в соответствии со своими полномочиями;

разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;

проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза Учреждения и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем;

представлять в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы статистические сведения и другую информацию по установленным формам, утверждаемым вышестоящими профсоюзными органами;

вносить на рассмотрение собрания, выборных коллегиальных профсоюзных органов вопросы, предложенные вышестоящим профсоюзным органом;

не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб членам первичной профсоюзной организации Учреждения.

V. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

5.1. Членство в Профсоюзе:

5.1.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник Учреждения, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

Членами Профсоюза могут быть:

лица, осуществляющие трудовую деятельность в Учреждении;

работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие

на учете в первичной профсоюзной организации Учреждения.

5.1.2. Профсоюзное членство сохраняется за лицом, заключившим договор о работе.

5.1.3. Члены Профсоюза Учреждения имеют равные права и обязанности.

5.1.4. Член Профсоюза Учреждения не может одновременно состоять в других профсоюзах, только по основному месту работы.

5.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:

5.2.1. Прием в Профсоюз Учреждения производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию Учреждения.

5.2.2. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу в Учреждение сохраняется профсоюзный стаж.

5.2.3. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:
добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;
прекращения трудовых отношений с Учреждением;
выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации Учреждения;
исключения из Профсоюза;
смерти члена Профсоюза.

5.2.4 Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению, поданному в письменной форме, в первичную профсоюзную организацию Учреждения.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза.

5.2.5. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе Учреждения, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных в Профсоюз взносов не возвращается.

5.2.6. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

5.3. Учет членов Профсоюза:

5.3.1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации Учреждения, как правило, по месту основной работы.

5.3.2. Учет членов Профсоюза Учреждения ведется профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организацией в форме журнала и (или) учетной карточки в бумажном и (или) электронном виде в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа.

VI. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА УЧРЕЖДЕНИЯ

6.1. Член Профсоюза имеет право:

на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;

пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом коллективных договоров и соглашений;

получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;

участвовать в деятельности первичной профсоюзной организации Учреждения, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;

выдвигать инициативы по реализации целей и задач первичной профсоюзной организации Учреждения, вносить предложения;

принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности первичной профсоюзной организации Учреждения;

обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;

избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;

участвовать в заседании профсоюзного комитета, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;

получать материальную помощь и заёмные средства (если таковые имеются) в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;

пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа;

добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

6.2. Член Профсоюза обязан:

соблюдать Устав Профсоюза. Положение о первичной профсоюзной организации Учреждения, выполнять решения профсоюзных органов;

выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;

поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации Учреждения, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

состоять на учете в первичной профсоюзной организации Учреждения; своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;

проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и первичной профсоюзной организации Учреждения;

участвовать в собрании первичной профсоюзной организации Учреждения, а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза;

способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и первичной профсоюзной организации Учреждения.

6.3. Поощрение членов Профсоюза:

6.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

объявление благодарности;

премирование;

награждение ценным подарком;

награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;

иные поощрения.

6.3.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

6.4. Ответственность членов Профсоюза:

6.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

выговор;

предупреждение об исключении из Профсоюза;

исключение из Профсоюза.

6.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Положением, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;

совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или первичной профсоюзной организации Учреждения.

6.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием первичной профсоюзной организацией Учреждения в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

6.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза Учреждения считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании первичной профсоюзной организации Учреждения, при наличии кворума.

VII. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ УЧРЕЖДЕНИЯ

7.1. Первичная профсоюзная организация Учреждения в соответствии с Уставом Профсоюза, Положением самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

7.2. Отчеты и выборы в первичной профсоюзной организации Учреждения проводятся в следующие сроки:

профсоюзного комитета в первичной профсоюзной организации Учреждения - не реже одного раза в 3 года;

председателя первичной профсоюзной организации Учреждения - один раз в 3 года.

7.3. Дата созыва отчетно-выборного профсоюзного собрания Учреждения и повестка дня сообщаются - не позднее, чем за 15 дней.

7.4. Выборы председателя первичной профсоюзной организации Учреждения проводятся одновременно с выборами профсоюзного комитета в единые сроки, определяемые вышестоящим профсоюзным органом.

7.5. Первичная профсоюзная организация Учреждения строит свою работу с профсоюзными кадрами и активом путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников Учреждения.

VIII. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ УЧРЕЖДЕНИЯ

8.1. Органами первичной профсоюзной организации являются:

собрание – высший руководящий орган;

профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган;

8.2. Собрание

Собрание является высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации Учреждения.

8.2.1. Полномочия собрания:

утверждает положение о первичной профсоюзной организации Учреждения, вносит в него изменения и дополнения;

определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации Учреждения;

заслушивает отчеты председателя первичной профсоюзной организации Учреждения по всем направлениям деятельности и даёт оценку их деятельности;

формирует путем избрания (делегирования) профсоюзный комитет, принимает решение, избирает председателя первичной профсоюзной

организации Учреждения;

принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной профсоюзной организации Учреждения;

утверждает структуру первичной профсоюзной организации Учреждения;

избирает делегатов на конференции соответствующей территориальной организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства;

принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации Учреждения по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом соответствующей территориальной организации Профсоюза;

решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации Учреждения;

может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету Учреждения.

8.2.2. Собрание созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

8.2.3. О повестке дня, дате и месте проведения общего профсоюзного собрания объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока.

8.2.4. Собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации Учреждения.

8.2.5. Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется участниками собрания.

Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации Учреждения считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.

8.2.6. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов собраний – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.2.7. Внеочередное собрание может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

по его инициативе;

по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации Учреждения;

по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении собрания и установить дату его проведения.

8.3. Профсоюзный комитет:

Для осуществления руководства деятельностью первичной профсоюзной

организации Учреждения в период между собраниями избирается профсоюзный комитет, являющийся выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации Учреждения.

8.3.1. Полномочия профсоюзного комитета:

представляет интересы работников Учреждения при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров;

выдвигает и направляет работодателю или его представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организации системы образования;

организует и проводит коллективные действия работников Учреждения в поддержку их требований в соответствии с законодательством;

выдвигает кандидатуры для избрания в управляющие советы, иные представительные и другие органы управления Учреждения;

выражает и отстаивает мнение работников Учреждения в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях;

осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда;

созывает собрания, организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений общего собрания;

определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации Учреждения в единые установленные в Профсоюзе сроки;

избирает по предложению председателя первичной профсоюзной организации заместителя (заместителей) председателя;

согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организации системы образования;

обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы;

утверждает статистические и иные отчеты первичной профсоюзной организации Учреждения;

отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о

своей деятельности;

проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза;

организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза; осуществляет другие полномочия.

8.3.2.Срок полномочий профсоюзного комитета — три года.

8.3.3. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

8.3.4.Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.3.5.Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.

8.3.6.Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации Учреждения, а в его отсутствие – заместитель председателя.

8.3.7.Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза и Положением.

8.3.8.Заседание протоколируется, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.4. Председатель первичной профсоюзной организации:

Для осуществления текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации Учреждения избирается председатель первичной профсоюзной организации Учреждения, который является единоличным выборным исполнительным органом первичной профсоюзной организации Учреждения.

Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации Учреждения–три года.

8.4.1. Общие полномочия председателя:

организует работу профсоюзного комитета и ведет их заседания;

организует выполнение решений собрания, профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнением;

созывает заседания собрания, профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Учреждения;

представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателем, общественными и иными органами и организациями;

направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации Учреждения;

осуществляет контроль за сбором членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и в полном объеме перечислением их на счёт организации

Профсоюза и несет ответственность за выполнение постановления по перечислению членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган;

организует учет членов Профсоюза Учреждения;

представляет в вышестоящие профсоюзные органы статистические отчеты; осуществляет другие полномочия.

8.5.2. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации Учреждения его функции осуществляет заместитель председателя.

IX. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ УЧРЕЖДЕНИЯ

9.1. Первичная профсоюзная организация Учреждения прекращает свою деятельность при наступлении следующих условий (обстоятельств):

- в Учреждении создается первичная профсоюзная организация численностью более половины работников работодателя;
- истечение срока избрания.

9.2. Решение о прекращении деятельности первичной профсоюзной организации Учреждения принимается собранием по согласованию с выборным коллегиальным органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.

X. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Первичная профсоюзная организация Учреждения обеспечивает учёт и сохранность документов деятельности первичной профсоюзной организации Учреждения.